

Coaching

Felhívás baptista fenntartásban dolgozó munkatársak részére

A baptista szolgáltatások minőségi és biztonságos működésének kulcseleme a megfelelő személyi feltételek megléte. Vezetőként és vezetők munkatársaiként a szokványos kihívásokon kívül az elmúlt években számos új nehézséggel is szembe kellett néznünk szakmai és személyes szinten. A jelen és a közeljövő is hozhat újabb próbákat, amelyekre jó, ha minél felkészültebben vágunk neki.

A baptista fenntartók képviselői, vezetői¹ és a vezető munkáját segítő munkatársak számára felkínálunk egy személyes beszélgetés-sorozati lehetőséget olyan szakemberrel, aki az aktuális kérdéseikben segíteni tudja, közösen dolgoznak a felvetődő problémákon, ami által mindez mobilizálhatja a résztvevő személy szakmai és emberi erőforrásait.

A coaching² támogatási lehetőséget az alábbiak szerint hirdetjük meg.

A felhívás egy adott alkalomra szól, amely alkalmat egymást követő periódusokban, rendszeresen újra meghirdetjük. Egy-egy alkalommal a támogatható vezetők száma maximum 6-10 fő - attól függően, hogy aktuálisan hány coach tud bekapcsolódni a munkába és hány főt vállal. Nagyobb érdeklődés esetén alapvetően a vezető beosztású munkatársak előnyt élveznek (ezen túl egyéb szempontok is figyelembe vehetők, például a jelentkezés sorrendje), a további jelentkezők a következő alkalommal kerülnek támogatásra.

¹ Vezetőnek minősül az integrált, illetve közös igazgatású intézmény önálló szervezeti egységének vezetője és helyettese, az intézmény szervezeti és működési szabályzatában meghatározott, a munkamegosztás szempontjából elkülönült szervezeti egység vezetője, az intézmény gazdasági vezetője, a vezető gondozó, a vezető ápoló, az osztályvezető ápoló, a szociális és mentálhigiénés csoportvezető, a vezető pedagógus, a bölcsődei, mini bölcsődei tagintézmény-vezető.

² A coach egy olyan fejlődést támogató szakember, aki tükröt tart ügyfelei elé és ahelyett, hogy tanácsokkal látná el kliensét - fontos, hogy a coach nem tanácsadó - kérdésivel, technikáival rátereli a megoldás ösvényére. Ezt úgy éri el, hogy külső szemlélőként olyan nézőpontokkal ismerteti meg kliensét, amire korábban nem is gondolt. Mivel a kliens számára ő egy érzelmileg semleges személy (nem úgy, mint a család vagy a barátok), képes új perspektívákat adni. A coaching nem terápia. A terápia pszichés problémákkal foglalkozik, általában a múltra helyezi a hangsúlyt és a „miérték” érdeklik. A coaching, ezzel szemben, egy előre irányuló folyamat, mely egy egészséges, teljes személyiséget tekint ügyfélnek, akinek az életében apróbb problémák várnak megoldásra. A coaching a „miérték” helyett a „hogyanra” összpontosít.

A jelentkezéseket a módszertan bizalmasan kezeli, és csak a folyamatban közvetlenül érintettek bevonásával végzi.

A coach-ok képzett szakemberek. A szakemberek előre elkészített írásos bemutatkozóí alapján a jelentkezéskor megjelölhető az a szakember, akivel a jelentkező szívesen dolgozna együtt. A coach és a vezető közös egyeztetés során alakítják ki az ülések formai és tartalmi kereteit, majd azt követően megkezdődhet az érdemi közös munka, amelyre összességében 2-3 hónapot lehet kalkulálni.

A konzultációk időtartama általában alkalmanként 1 óra. Egy coaching egység 5 ülést foglal magában, a coach és a vezető közös kérése alapján +3 ülés hosszabbítás lehetséges.

A coach óradíj költsége 50-50%-ban oszlik el a szociális módszertan és az igénylő vezető vagy annak szervezete között (önrész). Amennyiben a vezetőt a szervezete támogatja, úgy ennek részletei a közöttük levő megállapodás szerint történnek. Az 50% önrészt az egyház későbbiekben jelzett számlájára kell befizetni az utolsó óra igénybe vétele előtt.

Kérjük, hogy aki szeretne élni ezzel a lehetőséggel, egyeztessen saját szervezetével, amennyiben ez szükséges, majd jelezze részvételi szándékát munkatársamnál, Szirtes-Tankó Tündénél a szirtes-tanko.tunde@baptist.hu e-mail címen 2024. február 16-ig.

Bátorítunk minél többeket a részvételre!

Budapest 2024. január 31.



Serafin József
módszertan vezető