

Alap Hírlevél Vető

2020. február 3. évfolyam 4. szám

Igei gondolatok

Figyelő

Globális Társadalmi Mobilitás Index

Bemutkozik a Katica CSÁO

Öt éves a Sorsok Háza

Támogatott lakhatás műhelykonferencia

Baptista Egyházi Szociális Módszertani Központ



„Ne a régi dolgokat emlegessétek, ne a múlton tűnődjete! Mert én újat cselekszem, most kezd kibontakozni, majd megtudjátok. Már készítem az utat a pusztában, a sivatagban folyókat fakasztok.” (Ézsaiás 43,18-19)

Megérkezve a kiskunmajsai Menedékvárosba, a szépen felújított és használatba vett épületeken kívül a laktanya területén több lerobbant, régi épület vesz körül minket. Ha belépünk valamelyikbe, a pusztulás átható szagán kívül nyomokban a múlt emlékeit is megtalálhatjuk. Katonák által a falfestékbe karcolt üzenetek, itt-ott megmaradt berendezési tárgyak maradványai, kikopott lépcsők: romok árulkodnak egy régi korról, annak „dicsőségéről”, az ott zajló életről.

Érkeznek hozzánk emberek, arcukra írva történetükkel: elesetten, fájdalommal, lemondó tekintettel... romosan. És mégis, időnként láthatóvá válik életük régebbi korának dicsősége: fényképeket mutatnak arról, amikor még minden jobb volt; egy kedves családi történet a gyerekkorból, vagy egy vicces történet utáni közös nevetgélés. Emlékeztetnek egy jobb időszakra, valami másra, mint ami most látszik.

Meg kell tanulnunk azt, hogy a jövőt nem a jelen látványából rajzoljuk meg. Hiába az eltorzult arc, a reménytelenség érzése, a rommá lett élet, mégis van Valaki, aki mást lát: azt az embert, aki már megújult, helyreállt, aki újra felemeli a tekintetét és olyan utat jár be, amiről egykor nem is álmodott.

Isten az, aki a rejtőzködő Gedeont „erős vitézként” szólítja, a gyermektelen Abrámot „sok nép atyjának nevezi”, a pásztorfiú Dávidot királynak hívja el. Ő az, aki a reménytelenség helyére reménységet ültet és minket is arra hív, hogy lássunk hittel, az Ő szemével. Ha pusztában is vagyunk, vagy ott látjuk a segítséget kérőt, nézzünk előre hittel, és számoljunk azzal a csodával, ami ezután következhet.

Lássunk... úgy, mint Ő!

Liptai Gábor

Figyelő



A Magyar Közlöny 2020. évi 19. számában (2020. február 6.) megjelent az emberi erőforrások minisztere 4/2020. (II. 6.) EMMI rendelete egyes szociális és fogyatékosügyi tárgyú miniszteri rendeletek módosításáról.



Módosult az 1/2000 (I. 7.) SZCSM rendelet – kikerültek a vezetendő mellékletek



Tájékoztató a térítési díj szabályok módosításáról



Közlemény a támogatott lakhatás igénybevétele esetén elvégzendő komplex szükségletfelmérés szakértői díjának összegéről



A Baptista Magazin 2020. február 9-i adásában riportot láthatnak a január 30-i baptista társadalmi befogadás konferenciáról, a debreceni Katica Családok Átmeneti Otthonáról valamint a pécsi Életminőség-fejlesztő Szolgáltatások Intézményéről.



Pályázati felhívás „Fogyatékos emberek otthonában nyújtott időszakos segítő szolgáltatás” (OS2020) címmel

Impresszum

Kiadja: Baptista Egyházi Szociális Módszertani Központ

Felelős kiadó: Serafin József

Szerkesztő: Szirtes-Tankó Tünde

Szerkesztőség címe: 1068 Budapest, Benczúr u. 31. E-mail: szirtes-tanko.tunde@baptist.hu

Fenntartjuk magunknak a rövidítés és az átszerkesztés jogát az eredeti szerzői szándék változatlanul hagyásával.

Megjelenik kéthetente.

Természetes módon küldjük a baptista szolgáltatók e-mail címekre. Kérjük a vezetőket, hogy intézményükben tegyék elérhetővé hírlevelünket a szakmai dolgozók számára is. Feliratkozni a szocialismodszerteran.hu oldalon lehet.

Miért előnyös, ha csökkentjük az egyenlőtlenségeket?

Szirtes-Tankó Tünde

A Világgazdasági Fórum új és komplex mérőszámot dolgozott ki a relatív társadalmi mobilitás mérésére, amely alapján friss tanulmányában 82 országot hasonlított össze, köztük Magyarországot is. Az alábbiakban kiemelünk néhány fontos tanulságot.

A globalizáció és a negyedik ipari forradalom számos pozitív hatást gyakorolt az országok fejlődésére, az életminőség emelésére. Ugyanakkor növelte a társadalmi egyenlőtlenségeket, lazítva ezzel többek között a társadalmi kohéziót, az intézményes, a politikai és a társadalmi igazságosságban vetett bizalmat. Miért előnyös tehát, ha csökkentjük az egyenlőtlenségeket? A fenntartható gazdasági növekedés egyik fő hajtóereje az emberi tőke. A fentebb említett tényezők, a gyenge társadalmi mobilitással és az esélyegyenlőtlenséggel karöltve aláássák az egyéni képességek optimális kibontakozását. Az egyik lehetőség tehát a társadalmi-gazdasági felfele mobilitás előmozdítása, amely révén egyéni szinten mind több ember számára esély nyílhat a sikerre és a jobb pozíció elérésére. A társadalmi mobilitás nagy vonalakban az egyén társadalmi helyzetének „felfele” vagy „lefele” elmozdulását jelenti. Az egyének társadalmi térben való mozgását egyrészt a társadalmi struktúra változásai befolyásolják. Ha – elsősorban történeti, politikai hatásokra – változik a társadalmi szerkezet, változik a társadalmi csoportok, egyének helyzete is. Ezt abszolút mobilitásnak nevezzük. A mobilitás másik fontos indikátora, hogy milyen mértékben képes valaki saját tehetsége, illetve szorgalma révén leküzdeni hátrányos induló helyzetét és feljebb kapaszkodni társadalmi ranglétrán. Ez utóbbi a relatív társadalmi mobilitás, vagy társadalmi fluiditás, amelynek működési mechanizmusai gyorsabban feltárhatók, és amely befolyásolására az egyes országok adekvát intézkedési terveket készíthetnek. A Világgazdasági Fórum a megismerést elősegítő új és komplex mérőszámot dolgozott ki a relatív társadalmi mobilitás mérésére, amely alapján friss tanulmányában 82 országot hasonlított össze, köztük Magyarországot is. Legfőbb megállapítása pedig az, hogy egy országnak úgy is van lehetősége a fenntartható gazdasági növekedésre, hogy közben nem mond le az esélyegyenlőségről és ösztönzi a társadalmi mobilitást.

A Global Social Mobility Index (Globális Társadalmi Mobilitás Index) egyszerre vizsgálja a szakpolitikát, az intézményeket és a gyakorlatot, 10 pillér mentén (mindegyik pillér önmagában is egy-egy összetett mérőszám). Ezek:

1. egészség (méri az egészség megőrzését és minőségét, az alultápláltságot, a fiatalkori terhességek arányát, a várható életkort az egyenlőtlenségi viszonyokat figyelembe véve),
2. az oktatáshoz való hozzáférés (méri az iskoláskor előtti korosztályok arányát az oktatási rendszerben, a szakképzés minőségét, a 15-24 éves korosztályban a kallódók (nem dolgozó, nem tanuló) arányát, a lemorzsolódott általános iskolások arányát, az oktatáshoz való hozzáférést az egyenlőtlenségi viszonyokat figyelembe véve)
3. minőségi oktatás és inklúzió (méri a minimum képességszint alatti tanulók arányát, a tanulók/tanárok arányát iskola előtti, általános iskolai és középiskolai szinten, 7 nemzetközi teszten elért országos oktatási teljesítményt, az iskolai sokszínűséget, a hátrányos helyzetű diákoknak szánt tananyagok hiányát)
4. élethosszig tartó tanulás (méri a munkahelyi képzés mértékét, az aktív munkaerőpiaci politikát, a szolgáltatások IKT-s kiépítettségét, a digitális írástudást az aktív korosztályban)
5. hozzáférés a technológiához (méri az internethasználatot, a hálózati és mobil előfizetéseket, a 3G mobil lefedettséget, az elektromos árammal való ellátottságot, az iskolai internet-elérést)
6. munkalehetőségek (méri az alap-, a közép- és a felsőfokú végzettségűek munkanélküliségét, a falusi népesség munkanélküliségét, a nők munkaerőpiaci részvételét, a sérülékeny – egyéni vállalkozók, családi munkaerő - munkavállalók arányát)
7. munkakörülmények (méri a munkavállalók jogait, a munkaadók és a munkavállalók együttműködését, a meritokrácia mértékét, a heti 48 óránál többet dolgozók arányát, a kollektív szerződéssel lefedett munkavállalók arányát)
8. méltányos bérek (méri az alacsony jövedelműek arányát, az alsó 40% munkajövedelmét a felső 10% arányában, az alsó 50% munkajövedelmét a felső 50% arányában, az alsó 40% átlagjövedelmét, a kiigazított munkajövedelem arányát)
9. szociális védelem (méri a garantált minimumjövedelmet, a szociális ellátásokat, a költségvetés szociális kiadásait, a szociális háló erősségét)
10. inkluzív közintézmények (méri a korrupció mértékét, a kormányzati működést, a politikai stabilitást, a kirekesztéstől mentes közintézményi működést).

Az összesített rangsorban Magyarország a 37. helyen végzett (1. ábra). Ennél rosszabb eredmény Európában csupán néhány dél-kelet európai ország ért el. Sajnálatos, hogy a 10 pillérből 7 esetében a globális rangsorbeli helyünknel is rosszabb helyezést értünk el (2. ábra) A tanulmány a 10 pillért 5 nagyobb egységbe rendezi. Az átfogóbb területek között a legjobb eredményt a Munka csoportjában értük el. A munkakörülmények terén elég rosszul teljesítünk, ám a másik két pilléرنél sikerült bekerülni az első 20 ország közé.

Globális Társadalmi Mobilitás Index, 2020. Rangsor

1. ábra

Sorrend	Ország	Pontszám	Sorrend	Ország	Pontszám
1	Denmark	85,2	42	Romania	60,1
2	Norway	80,6	43	Malaysia	62,0
3	Finland	83,6	44	Costa Rica	61,6
4	Sweden	83,5	45	China	61,5
5	Iceland	82,7	46	Ukraine	61,2
6	Netherlands	82,4	47	Chile	60,3
7	Switzerland	82,1	48	Greece	59,8
9	Austria	80,1	49	Moldova	59,6
8	Belgium	80,1	50	Viet Nam	57,8
10	Luxembourg	79,8	51	Argentina	57,3
11	Germany	78,8	52	Saudi Arabia	57,1
12	France	76,7	53	Georgia	56,6
13	Slovenia	76,4	54	Albania	56,6
14	Canada	76,1	55	Thailand	56,4
15	Japan	76,1	57	Armenia	58,9
16	Australia	75,1	56	Ecuador	58,9
17	Malta	75,0	58	Mexico	58,6
18	Ireland	75,0	59	Sri Lanka	58,9
19	Czech Republic	74,7	60	Israel	58,1
20	Singapore	74,6	61	Philippines	51,7
21	United Kingdom	74,4	62	Tunisia	51,7
22	New Zealand	74,0	63	Panama	51,4
23	Estonia	73,5	64	Turkey	51,3
24	Portugal	72,0	65	Colombia	50,9
25	Korea, Rep.	71,4	66	Peru	49,9
26	Lithuania	70,5	67	Indonesia	49,9
27	United States	70,4	68	El Salvador	47,4
28	Spain	70,0	69	Paraguay	46,8
29	Cyprus	69,4	70	Ghana	46,5
30	Poland	69,1	71	Egypt	44,8
31	Latvia	69,0	72	Lao PDR	43,8
32	Slovak Republic	68,5	74	Morocco	43,7
33	Israel	68,1	73	Honduras	43,5
34	Italy	67,4	75	Guatemala	43,5
35	Uruguay	67,1	76	India	42,7
36	Croatia	66,7	77	South Africa	41,4
37	Hungary	65,8	78	Bangladesh	40,2
38	Kazakhstan	64,8	79	Pakistan	39,7
39	Russian Federation	64,7	81	Cameroon	36,0
40	Bulgaria	63,8	80	Senegal	36,0
41	Serbia	63,8	82	Cuba d'ivukim	34,5

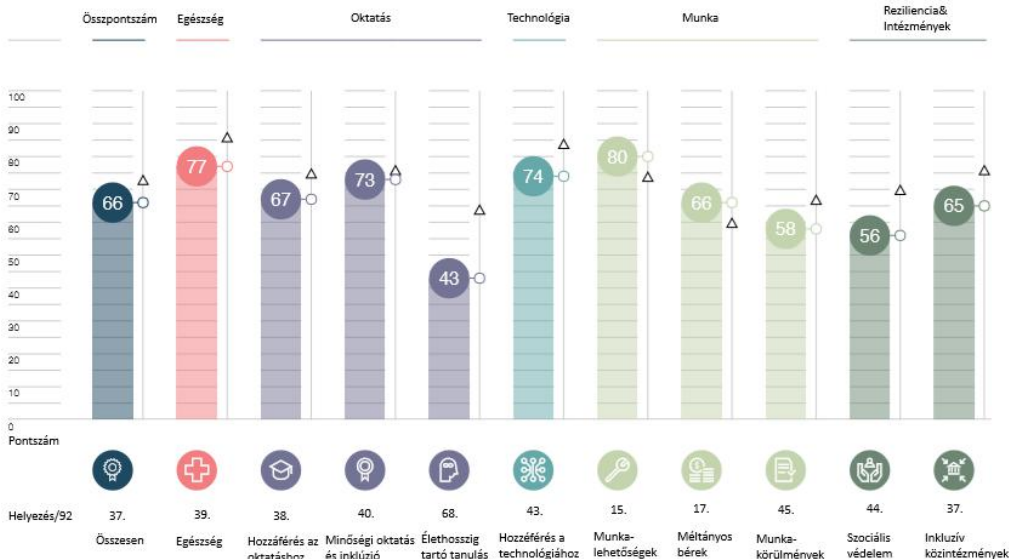
A 2. ábrán a társadalmi egyenlőtlenségekre is következtetni lehet abból, ha az ország összteljesítményét összevetjük a magas jövedelmű csoport átlagával. Várakozásainknak megfelelően azt látjuk, hogy a magasabb jövedelmű csoportok átlaga rendre magasabb az országos átlagnál. A legnagyobb különbség az élethosszig tartó tanulás terén mutatkozik. Ugyanakkor ott, ahol a rangsorban a legjobb helyezéseket értük el, az egyenlőtlenségek is kisebb mértékűek, a magasabb jövedelmű csoport átlaga nem haladja meg az országos átlagot, sőt el sem éri.

• Europe and North America • Latin America and the Caribbean
 • Eurasia • South Asia
 • East Asia and the Pacific • Sub-Saharan Africa
 • Middle East and North Africa

Sources:
 World Economic Forum

Áttekintő táblázat 2020

△ Magas jövedelmű csoport átlaga



2. ábra

Szociális hírlevél lévén, nézzük meg közelebbről az 5. nagyobb egység, a Szociális védelem és Inklúzió szerepét a társadalmi mobilitásban. Evidencia, hogy a szakmák illékonyága az egyéni életpálya során gyakoribb szakmaváltást generál illetve az elsajátított készségek növelésével ellensúlyozható. A szociális faktor a szerzők szerint lényegében egy társadalom szociális reziliencia mechanizmusa, amely döntő jelentőségű a szakmaváltások során. Kiegyenlítik a pályát azok között, akiknek a váltás anyagilag nem okoz gondot ill. akiknek a változás jelentős rizikó. Ez utóbbiak esetében csökkentik az egyéni életszínvonalbeli sérülékenységet, és gazdasági változások idején a lefele mobilitás ellen hatnak. Egy társadalomban a közintézmények és az igazságszolgáltatás működhetnek úgy, hogy nem mindenki számára biztosítanak egyenlő esélyeket, ill. bizonyos társadalmi csoportokat diszkriminálnak. Egy inkluzív társadalomban a közintézmények is befogadóak. A Szociális védelem pillér rangsorában a 44. helyen állunk, ez rosszabb, mint az összesített országos átlagunk, az Inkluzív közintézmények pillér 37. helye éppen az összesített helyezésünkkel egyezik meg. Tennivaló tehát még bőven akad ezen a téren.

Akit a további részletek is érdekelnek, az alábbi linken találja meg az angol nyelvű tanulmányt: <https://www.weforum.org/reports/global-social-mobility-index-2020-why-economies-benefit-from-fixing-inequality>

Két éve költöttünk új otthonunkba

Bemutatkozik a
Katica Családok
Átmeneti Otthona



A Baptista Szeretetszolgálat fenntartásában 2011 óta működik a Katica Családok Átmeneti Otthona Hajdúböszörményben, a város központjában. A kertes családi házban 12 bútorozott családi lakószobánk van, emeletenként külön férfi és női fürdőszoba, mosókonyha, a földszinten egy akadálymentes szoba és fürdőszoba. Az otthon 40 főnek tud menedéket biztosítani. Az érintettek általában lakhatási problémák, hajléktalanná válás vagy bántalmazás miatt kerülnek ide. Célunk, hogy egyben tartsuk a családokat illetve a szülőket a gyermekükkel, gyermekeikkel. Teljes családok illetve szülő és gyermekeinek beköltözésére egyaránt lehetőség van. Egy évre kötünk megállapodást, és szerződésben rögzítjük, hogy ki mit vállal a családok helyzetének rendezésében. A gyermekek ellátása elsősorban a szülők feladata, de az itt dolgozó kollégák mindenben segítségükre vannak. Támogatjuk a gyermekek fizikai ellátását, szükség szerint gyógyszerekkel, ruhaneművel, játékokkal stb., ezen kívül jogi, pszichológiai, munkaügyi, életvezetési, ügyintézési segítséget is nyújtunk. Sok család úgy érkezik például, hogy nincsenek meg a személyi iratai, és sokuk nem tudja pontosan, hogy milyen állami támogatásra jogosult. Kiemelkedően fontos továbbá a lelki támogatás. Hetente jön egy pszichológus, aki egyénileg vagy csoportosan foglalkozik, beszélget velük. Jelenleg 11 család él az otthonban. A szoba a személyes terük, a konyhát, a nappalit és a vizes helyiségeket közösen használják. Mindenki a beosztott napi ritmushoz igazodik, és alkalmazkodni kell a házirendünkhöz is. Két családgondozónk van, felsőfokú végzettséggel és négy szakgondozónk középfokú végzettséggel, akik a folyamatos felügyeletet biztosítják, éjjel-nappal, hét közben és hétvégén. Itt az otthonban tehát mindig van valaki, aki probléma vagy kérdés esetén megszólítható.

Van egy közfoglalkoztatotti mintaprogramunk is. Az itt lakó szülők jelentkezhetnek rá, munkaszerződést kötnek a Szeretetszolgálattal és itt helyben dolgoznak. Varrnak, szőnek, takarítják az intézményt, nyáron konyhakertet csináltunk, zöldségeket, virágokat ültettünk és gondoztunk. Nagyon lényeges, hogy a munkavégzés 8 és ½ 5 között van. A munkavállalás révén megtanulhatják a rendszerességet, adózott jövedelmet kapnak, a gyermekek után jár a táppénz. Vannak, akiknek sikerül jól beosztani a pénzt, még spórolni is tudnak, ami fontos a továbblépéshez. Mint említettem, egy év után lejár a szerződés, de ha valaki még szeretne maradni az intézményben, akkor egy fél év hosszabbításra még van lehetősége. Utána a körülményektől függően általában vagy másik otthonba, vagy albérletbe költöznek a lakóink. Az átmenetet mi is próbáljuk segíteni. A Szeretetszolgálat nemrégiben alakított két apartmant, szoba-konyha-fürdőszobás lakrészt, amit az otthonból kikerülő család megkaphat további egy évre.

A várossal, a városi intézményekkel, bölcsődével, védőnővel, iskolával, önkormányzattal jó a kapcsolatunk. Nagyon fontos például, hogy a bölcsőde felveszi a gyerekeket, így az anyukák tudnak dolgozni. A legtöbben nem tudnak állást vállalni az elsődleges munkaerőpiacon. Az alacsony iskolai végzettségük miatt csak három műszakos munkát tudnának vállalni, amire a gyerekek miatt nem képesek, így nagyon jó, hogy mi tudunk nekik munkát biztosítani, ráadásul napközben. Terepintézményként évek óta fogadunk különböző évfolyamos hallgatókat a Debreceni Egyetem Gyermekevelési és Felnőttképzési Karáról. Hosszú várólistánk jelzi, hogy munkánkra nagy szükség van, amit igyekszünk elkötelezetten és jó szakmai színvonalon végezni.

Ötvös Erika





Öt éves a Sorsok Háza

Hajdu Julianna

A Sorsok Háza 2020. február első hétvégéjén ünnepelte ötödik születésnapját Zalakaroson, Zala-megye legkedveltebb üdülőhelyén. Minden szolgáltatás és minden telephely együtt ünnepelt: Kiskőrös központi irodájának kollégái, a nappali ellátás, a támogatott lakhatás, a családsegítő szolgálat, a közösségi ellátás, valamint Kiskunhalas, Kiskunfélegyháza, Kiskunmajsa, Kalocsa, Jánoshalma, Baja, Makó és Hódmezővásárhely pszichiátriai és szenvedélybeteg nappali ellátásának dolgozói. A két napos eseményt a közösségépítésre és a jól megérdemelt kapcsolódásra fordítottuk.

A program közös ebédrel kezdődött, a svédasztal színes kínálatából mindenki kedvére válogathatott. Ezután a hotel konferenciatermében gyűltünk össze, ahol Hajdu Julianna intézményvezető, és Serafin József, a Baptista Egyházi Szociális Módszertani Központ vezetője mondta el köszöntő beszédét. Ezt követően a közösségépítésé volt a főszerep. Azért, hogy minél jobban megismerhessük a különböző telephelyek és szolgáltatások munkáját és mindennapjait, mindenki egy-egy zenés, fényképes bemutatóval készült, a támogatott lakhatás kollégái pedig egy rövid, humoros produkcióban be is mutatták munkájuk lényegét.

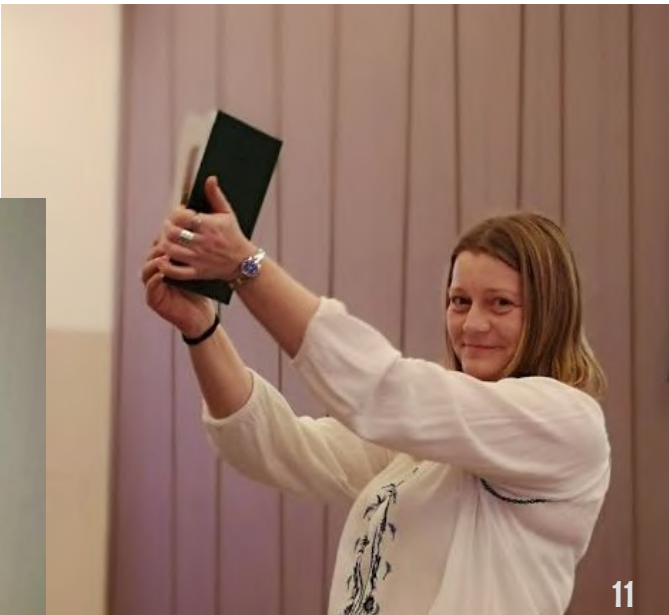
Az elmúlt öt év eredményeit, sikereit sok kolléga elkötelezett összefogásával tudtuk elérni. Közülük néhányuknak külön is megköszöntük a munkáját. Elsőként Antal György intézményvezető helyettes a Sorsok Háza valamennyi dolgozója nevében köszöntötte Hajdu Juliannát. Megköszönte több éves áldozatos munkáját, és emlékül egy egyedi, egy példányos könyvet adott át neki, a Sorsok Háza Szociális Intézmény elmúlt 5 évét összefoglaló évkönyvet. Meglepetésben részesült még Mészárosné Ági, aki egy fából készült asztali tolltartót kapott, és Opauszki György, akit egy fa órával leptünk meg, emlékeztetve őt az idő múlására.



A délután hátralévő része fürdőssel, kikapcsolódással telt. Vacsora után következett az est fénypontja, minden születésnap elmaradhatatlan eleme, a torta. A finom édességgel köszöntöttük az elmúlt öt évet, és üdvözlöttük az előttünk álló jövőt.

Másnap délelőtt még kihasználtuk a jó időt: ki fürdőzéssel, ki városnézéssel, sétálással töltötte a szabadidejét. A közösen elfogyasztott svédasztalos ebéd után mindannyian kipihenten, pozitív érzésekkel, élményekkel gazdagodva, a fél országot átszelve szerencsésen hazaértünk.

Örültünk az ünneplés lehetőségének. Boldog születésnapot Sorsok Háza!



MEGHÍVÓ

Kedves Munkatársunk!

Szeretettel hívjuk a 2020. február 19-én (szerda) 10 órától
megrendezésre kerülő Támogatott Lakhatás szakmai műhelyünkre
Helyszín: Baptista Teológiai Akadémia, 1068 Budapest, Benczúr utca 31.

Tervezett program vázlat

- 10:00 Mégis, kinek a döntése? – interaktív gondolkodás a támogatott döntéshozatal gyakorlati alkalmazásáról dr. Juhász Péterrel. Semmelweis Egyetem stratégiai vezető, tanári magcsoport oktató.
- 10:45 Egy különleges Támogatott Lakhatás különleges szolgáltatásai – Sipos András és Andics Bernadett. Diótörés Alapítvány
- 11:15 Szünet
- 11:30 Önreflexió by Kahoot!
- 11:45 Beszéljünk róla...?.....! – Támogatott lakhatás szolgáltatás vezetőinél feszegeti a határokat Molnár István János, kerekasztal beszélgetés keretében. Magyarországi Evangélikus Egyház szakmai tanácsadó.

Regisztrációját 2020. február 12-ig várjuk

[REGISZTRÁCIÓ](#)