

ALAPVETŐ

A Baptista Egyházi Szociális Módszertani Központ hírlevele



A TARTALOMBÓL:

Igéi alapok
Bemutakozás
Kutatási eredmények
Beszámolók
Meghívó

"MERT AZ ISTEN ORSZÁGA
KÖZÖTTETEK VAN!"
LUKÁCS EV. 17:21

Kovács László

"JÉZUS EGYIK
PÉLDÁZATA SZERINT
AZONBAN EGY ILYEN
HELYZETBEN HIBA
CSÚSZIK A
JUHTENYÉSZTÉSI
PROJEKTBE."

Nincs az az ügy, amely fontosabb lenne számomra, mint az ember. Beleértve Isten országának ügyét is. Az ugyanis valójában nem ügy, nem valamiféle projekt, cselekvési terv. Isten országa közöttetek, a régi, Károli fordítás szerint bennetek van. (Az eredeti görög kifejezés mindkét értelmezést megengedi.)

Az intézményesült szociális ellátásban márpedig a mindennapi munkáknak módszeresnek, tervszerűnek kell lennie. A jogszabályok is erre köteleznek. A hatékonyság igénye is ezt diktálja. Szakmai programot, éves munkatervet kell készítenünk. Az ellátottakra egyéni gondozási terv születik, majd dokumentáljuk, mit sikerült abból megvalósítani. Az intézmény fenntartójának is van valamiféle koncepciója, amit szeretne megvalósítani.

Képzeli el, hogy egy juhász is így próbálja megszervezni a munkáját. Éves legeltetési tervet készít. Papírra veti a várható szaporulatot, bejegyzik a naptárába a nyírások ütemezését. Költségvetést állít össze a szükséges akol-felújításokról. Aztán, ha mindezt sikerül megvalósítani, januárban írhatja is az éves beszámolót gazdája meglegedésére.

Jézus egyik példázata szerint azonban egy ilyen helyzetben hiba csúszik a juhtenyésztési projektbe: a száz közül az egyik bárány eltéved. A pásztor pedig félreteszi a napi rutint, és elindul megkeresni azt az egyet. A bentlakásos intézményekre vonatkozó szakmai követelmények között, úgy gondolom, nem véletlenül szerepel kiemelt helyen a személyre szabott bánásmód. Ennek a gyökereit itt, ebben a példázatban találhatjuk meg. Mert az az egy nem egy darabot jelent. Hanem lehetek akár én, vagy te is.

KÖZELEG A SZOCIÁLIS MUNKA NAPJA

A Magyarországi Baptista Egyházhoz tartozó szociális és gyermekjóléti szolgáltatások részét képezik az állam szociális ellátórendszerének; gyülekezeti és országos fenntartású intézményeinkben idősekkel, fogyatékosokkal, gyermekekkel, hátrányos helyzetűekkel foglalkozunk, valamint támogatjuk az élethelyzeti krízisben lévőket. A házi segítségnyújtás, szociális étkeztetés mellett fogyatékkal élők, pszichiátriai- és szenvedélybetegek és hajléktalanok ellátása során közel hússzezer ellátottért felelünk. Munkánkat hitünkbeli eredő erkölcsi parancsnak engedve végezzük, folyamatos teológiai és szakmai reflexiók mentén. Ezáltal biztosítjuk a szakmaiság és a keresztyén lelkiség egységéből fakadó minőségi szolgálat fenntartását és fejlesztését. Arra törekszünk, hogy intézményeink minél ismertebbek legyenek a társadalom széles köreiben, és felkeltsük érték alapú és minőségi szolgálatunk iránt az érdeklődést.

1997 óta november 12-e a „Szociális Munka Napja”. Ez a nap minden évben jó alkalom arra, hogy a közvélemény figyelme azokra irányuljon, akik rászoruló embertársaik segítségét választották hivatásként. Egyházunk is köszöntené szeretné minden munkatársát, a hivatásos segítőket is és a gyülekezetekben önkéntesként szolgálókat is. Tisztelettel hívunk és várunk ezért minden gyülekezeti segítő munkában szolgáló testvért, szociális segítő munkában dolgozó, vezető és nem vezető beosztású munkatársunkat 2018. november 13-án 10 órakor a Wesselényi Utcai Baptista Imaház színháztermébe (1077 Budapest, Wesselényi utca 53.) ünnepi rendezvényünkre. Meghívónk az utolsó oldalon található.

FIGYELŐ

a megtekintéshez kattintson az ikonra



Várakozók jelentése, 2018. október



A Magyar Közlöny 2018. évi 166. számában (2018. október 29.) megjelent a pénzügyminiszter 10/2018. (X. 29.) PM rendelete a kormányzati funkciók, államháztartási szakfeladatok és szakágazatok osztályozási rendjéről szóló 68/2013. (XII. 29.) NGM rendelet módosításáról. A módosítás érinti a szociális ágazati osztályozást is.

FELHÍVÁS

Annak érdekében, hogy hírlevelünk hasznos segítőtárs, érdekes olvasmány és egymás jobb megismerésének eszköze legyen, kérjük valamennyi intézményünk dolgozóját, hogy bemutatkozással, rövid szakmai és/vagy irodalmi jellegű cikkek írásával járuljon hozzá munkánkhoz. Oldalainkon örömmel adunk teret fényképes beszámolóknak, rendezvényi híreknek és közérdeklődésre számot tartó hirdetéseknek is. Írásaikat a szerkesztőség e-mail címére várjuk.

Impresszum

Kiadja: Baptista Egyházi Szociális Módszertani Központ

Felelős kiadó: Serafin József

Szerkesztő: Szirtes-Tankó Tünde

Szerkesztőség címe: 1068 Budapest Benczúr u. 31. e-mail: szirtes-tanko.tunde@baptist.hu

Fenntartjuk magunknak a rövidítés és az átszerkesztés jogát, az eredeti szerzői szándék változatlanul hagyásával. Megjelenik kéthetente.

Természetes módon küldjük a baptista szolgáltatók e-mail címére és mindenkinek, aki a fenti e-mail címen regisztrál a címlistára.

Kérjük a vezetőket, hogy intézményükben tegyék elérhetővé hírlevelünket a szakmai dolgozók számára is.

BEMUTATKOZIK A BAPTISTA SZERETETSZOLGÁLAT SZORGOS KEZEK HÁZA

Jakusné Hajdú Dóra
szakmai vezető



A Baptista Szeretetszolgálat Szorgos Kezek Háza fogyatékos nappali ellátó intézete 2006-ban kezdte meg működését Vácott. A kamaszkorát élő csapat az évek alatt sok változást élt meg. Ez a maroknyi közösség jelenleg 36 környékbeli fiatalból és 5 segítőből áll. Leginkább baráti társaságként szoktuk definiálni magunkat, mivel a fogyatékkal élő fiatalok hasznos időtöltésén túl fontos célunk a valahová tartozás érzésének megtalálása és a baráti kapcsolatok kialakítása. Bár fiataljaink fogyatékosága sokféle - az enyhétől a halmozottan súlyosan sérültig -, mégis nyitottak, elfogadják mind egymást, mind a munkatársakat, mind az aktuális vendégeket. A családok számára megnyugtató, hogy gyermekeik örömmel jönnek az Intézménybe, ezáltal a szülők munkát tudnak vállalni vagy fel tudnak tölteni a mindennapos terhek közepette pár órára.

Délelőttönként segítőink három műhelyben tartanak komplex foglalkozást. Az alkotás kibontakoztatására egy textil-, egy papír- és egy barkácsolóműhely ad lehetőséget. Mindennaposak a közös beszélgetések, zenélések, imádságok, játékok, séták. Értékes minden pillanat, amit együtt élhetünk meg. Itt minden szabadon választható, hiszen nem iskolarendszer szerint működünk. Fiataljaink sok lehetőség közül választhatnak, hiszen munkatársaimmal azon fáradozunk, hogy mindenki megtalálja a neki megfelelő kreatív és kognitív foglalkoztatási formát, amiben kiteljesedhet, sikerélményt szerezhet, feltöltődhet a hétköznapiakban – ez a látásmód a fő erőssége a Szoke Háznak. További fontos célunk, hogy a fiatalok megismerjék jogukat, döntési lehetőségeikkel tisztában legyenek, és megtanulják ezt gyakorlatban is alkalmazni.



"NEMCSAK MUNKA- ÉS EMBERTÁRSAI
VAGYUNK EGYMÁSNAK, HANEM EZ A KÖZÖS
NYELV ÉS ÉRTÉKREND HITTESTVÉREKKÉ IS
KOVÁCSOLT MINKET."

Nyitottak vagyunk a váci középiskolások felé, igyekszünk őket megismertetni egy olyan környezettel, ami előtte számukra egy kicsit félelmetes világ volt, és amivel nem tudtak mit kezdeni. A diákok szívesen töltik itt a közösségi szolgálatukat, tapasztalataik révén alapjaiban változik meg a gondolkodásuk és a viselkedésük: nagyot lépnek előre a fogyatékkal élő emberek elfogadásában.



Jövőbeli terveink között szerepel, hogy a váci speciális iskolák fogyatékos tanulóinak szabadidős teret biztosítsunk az Intézmény parkjában - arra, amire saját iskolájukban nincs lehetőségük. Tavaly az egyik speciális iskola – felismerve a lehetőséget - a gyakorlati órákat egész tanévben nálunk töltötte, aminek eredménye egy gazdagon termő konyhakert lett. Ez a mi fiataljainknak is örömet szerzett. Ebben az irányban szeretnénk továbblépni, hiszen mindenkinek szüksége van a természetközeli élményekre és a tartalmas emberi kapcsolatokra.



Munkacsoportunk évek óta elkötelezetten és töretlenül azon dolgozik, hogy egy olyan foglalkoztatási és együttélési formát dolgozzon ki a sérült és egészséges emberek együttes csoportjában, amit az isteni szeretet, elfogadás és gondoskodás szelleme ölel át. Nemcsak munka- és embertársai vagyunk egymásnak, hanem ez a közös nyelv és értékrend hittestvérekké is kovácsolt minket. A jövőben is szeretnénk megmaradni és erősödni abban, hogy az Istentől kapott feladatot elvégezzük. Minden nehézség ellenére, hittel szeretnénk megállni az Isten előtt, kérve a segítséget és erőt a munkánkra, hogy betöltsük elhívásunkat a Szoke Ház fiataljainak életében.

Bevezetés

A Magyarországi Baptista Egyház és a Baptista Szeretetszolgálat fenntartásában működő bentlakásos intézményekben a foglalkoztatottak kompetencia-alapú felmérésre került sor, 2018. június-júliusában. A vizsgálatokhoz az úgynevezett „kompetencia-párbeszéd” kérdőíveket használták. A kompetenciasorokat (a kérdőíveket) a szakértők az érintett intézmények vezetői véleményének figyelembevételével, közösen alakították ki. Ennek eredménye négy, (két-két összefüggő) „tükör-kérdőívet” eredményezett. A munkatársak számára készült kérdőív a szakmai kompetenciákat, a vezetőkre vonatkozó felmérés a vezetői készségeket vizsgálta. Mindkét típusú kérdőív kitöltését további két szempont szerint kellett értelmezniük: Az egyik szempont, hogy az adott munkakör eredményes betöltéséhez a szóban forgó kompetencia mennyire szükséges, illetve az illető mennyire rendelkezik vele – önkitöltős módon, önmagára vonatkoztatva egy ötfokú skálán, ahol az 5-ös érték volt a legmagasabb. A másik szempont, hogy a közvetlen munkahelyi vezető véleménye szerint egy- egy munkatárs munkájához mennyire szükséges az adott kompetencia, és milyen mértékben rendelkezik vele. Így kialakult egy ún. kettős diszkrepancia-térkép, amely egyrészt tartalmazza azokat a kompetenciahiányokat, esetleg -többleteket, amelyeket az egyének magukról gondolnak. A vizsgált kompetencia kérdéssor egy másik nézete rajzolódik ki, az amit a közvetlen feletteseik róluk megjelenítenek.

Fontos hangsúlyozni, hogy a kompetencia-térkép sohasem lehet alapja a személyes megbélyegzésnek, elítélésnek, a felmérés módszere alapján nem is tehető ez meg. A kompetencia-térkép kiváló módszer arra, hogy az érintettek egymással olyan párbeszédet folytassanak, amely a kompetenciák nyelvére, jelenlétére fordítja le a munkakörök sikeres betöltéséhez szükséges készségeket, segítsen megtervezni az ehhez vezető utat.

A két szint – munkatársi és vezetői szint - eltérő számú és tartalmú kompetenciát tartalmazott: a munkatársaké huszonöt, a vezetőké harminchat elemű volt.

Miután a felmérés minden elemében, a kérdőívek tartalma, az elemzés folyamata, kivitelezése során a kollégákkal, az intézményben dolgozókkal folyamatos volt a szakértők személyes és írásos egyeztetése, így joggal bízhatunk abban, hogy a feladat értelmezése senkinek sem okozott problémát, a válaszok relevánsak, a statisztikai feldolgozás nyomán keletkező tanulságok felhasználásával pedig lényegre törő, egységekre és intézményekre szabott fejlesztés alapjául szolgál.

"A MEGLÉVŐ
KOMPETENCIÁK SZINTJÉT
ÖSSZEVETVE A
SZÜKSÉGESEKKEL, AZ
MINDKÉT TÍPUSÚ
ELEMZÉSBEN HIÁNYT
MUTAT. EZ TERMÉSZE-
TES, HISZEN NINCS OLYAN
MUNKA, AMIT NE LEHETNE
EGY KICSIT MINDIG
JOBBAN CSINÁLNI.
A MÁSIK MEGÁLLAPÍTÁS
AZ, HOGY A VEZETŐK
MINDEN KOMPETENCIA
ESETÉBEN NAGYOBB
HIÁNYT MONDANAK, MINT
AMIT A MUNKATÁRSOK
MAGUKRÓL ÉRZÉKELNEK."

1. A kompetenciákról általában

A kompetencia, mint hasznosuló, hasznosítható készség, tudás manapság sokféle értelemben használatos a közbeszédben és a tudományos diskurzusokban is. Úgy tűnik, hogy a kompetencia-meghatározások közül a legegyszerűbb visz a legközelebb a lényegéhez: egy-egy személy egy adott tevékenységi területen megmutatkozó lehetséges teljesítménye.

Az egész életen át tartó tanuláshoz szükséges kulcskompetenciák egy-egy adott helyzetben megfelelő ismeretek, készségek és attitűdök összességét foglalják magukban. Különösen szükségesek a személyes önmegvalósításhoz és fejlődéshez, a társadalmi beilleszkedéshez, az aktív polgársághoz és a foglalkoztatáshoz.

A kulcskompetenciák megléte elengedhetetlen a tudásalapú társadalmakban, és biztosítja a munkaerő olyan mértékű rugalmasságát, amely lehetővé teszi az állandó változásokhoz való mind gyorsabb alkalmazkodást az egyre nagyobb mértékben globalizálódó világban. Fontos tényezői továbbá az innovációnak, a termelő- és versenyképességnek, valamint hozzájárulnak a dolgozók motivációjához és elégedettségéhez, a munka minőségéhez, a célcsoport megelégedettségéhez.

2. A munkatársak saját magukról

A kompetencia-vizsgálathoz olyan speciális kompetencia-szótár került összeállításra, amelyet a megrendelő Magyar Baptista Egyház és a Baptista Szeretetszolgálat munkatársaival együttműködve alakítottunk ki, részint azokból a kompetencia-elemekből, amelyeket a szakirodalom a generikus és a funkcionális kompetenciák körébe sorol, részint pedig felhasználtuk korábbi kutatásaink elemeit is. A kompetencia-szótár huszonöt kompetencia-elemet tartalmaz tematikus összerendezésben, vannak közöttük olyanok, amelyek „szakmai kompetenciák”, vannak személyes és személyközi jellegűek, valamint kommunikációs készségek. Cél volt a minél rövidebb kérdőív és minél közérthetőbb megfogalmazás annak érdekében, hogy minél kevésbé érezzék a munkatársak, hogy a „személyes terükbe” lépnek, hogy valami olyasmit kell tenniük, ami számukra kényelmetlen, zavarba ejtő.

3. A vezetők a munkatársakról

A csoportban szereplő öt szempontból kettő, a „konfliktus” szóval kezdődők általában elutasításra találnak a gondolkodásunkban, „rendes helyeken” nincsenek konfliktusok, így azokkal nincs is mit kezdeni... Miközben tudható, hogy a konstruktív konfliktus a változást segíti elő, energiákat szabadít fel és serkenti a kísérletezést, a cselekvési alternatívák jobb kiválasztását. A konfliktusok megismerésével és megfelelő kezelésével választhatók ki azok a stratégiák, amelyek révén minden érintett úgy érezheti, hogy „nyertes”. Mindehhez azonban meg kell fosztani a konfliktus kifejezést a gondolkodásunkban jelen lévő indulati elemektől.

Ennek a kompetenciacsoportnak az átlaga 4,89, ha a „szükséges” oldalról szemléljük, és mindössze 4,14 aszerint, hogy a vezetők milyen mértékben látják ezeket a képességeket a munkatársaikban. A konfliktuskezelés, mint szükséges készség 4,86-os átlagértéket kapott a vezetőktől. Alapvetően különbözik a helyzet, ha azt vizsgáljuk, hogy milyen mértékben találják meg a beosztottakban ezeket. A rendelkezésre álló kompetenciaszintet átlagosan 3,95-ra taksálják.

A konfliktustűrés megítélésében nincs különbség aszerint, hogy milyen mértékben van rá szükség a munkavégzés során a magyarázó változók mentén, van viszont akkor, ha azt vizsgáljuk, hogy mennyire van meg a munkatársakban ez a készség. A problémakezelés készsége a megítélés szerint leginkább azokban van meg, akik 6-10 éve dolgoznak jelenlegi munkakörükben, míg a 3-5 éve alkalmazottak esetében a legalacsonyabb ez az érték.

Az utolsó kompetenciacsoportban kommunikációs készségek kaptak helyet olyan összeállításban, amely megfelel a szakma szabályainak. Az alapkészségeknek, kulcskompetenciáknak tekintett szóbeli és írásbeli kommunikáción túl ide kerültek a meggyőzéssel, érveléssel és a hiteles, tisztességes tájékoztatással kapcsolatos készségek is, amelyek az emberekkel végzett munka alapértékei. A magyarázó változóink közül ebben a kérdéscsoportban igazán erős szerepet az intézmény játszik, tehát nyilvánvaló, hogy a vezetők beállítódása határozza meg, mennyire fontos az intézményében a kommunikáció egy-egy szegmense.

4. Összesített adatbázis

Az egyesített adatbázis eredményeiből megállapítható, hogy a szükséges kompetenciák tekintetében a munkáltatói elvárások kivétel nélkül magasabbak annál, mint amit a munkavállalók önmagukkal szemben követelményként megfogalmaznak. A legnagyobb eltérések a véleményekben a szaktudás gyakorlati alkalmazásánál, a fejlődés, önfejlesztés terén és az elméleti szaktudás esetében vannak. A legkisebb eltérést a felelősségvállalás, elkötelezettség a munkavégzésben terén mértük.

A kompetenciák rendelkezésre állásának mértékében szintén különbségek vannak a munkatársak saját magukról alkotott képében és a vezetők velük kapcsolatos véleményében. A legnagyobb eltérések a felelősség-vállalás, elkötelezettség a munkavégzésben, a problémakezelés, a megoldások keresése terén van, valamint a megbízhatóságban, a konfliktuskezelésben.

A kompetenciákról általánosságban két megállapítást tehetünk. Az egyik, hogy a meglévők szintjét összevetve a szükségesekkel, az mindkét típusú elemzésben hiányt mutat. Ez természetes, hiszen nincs olyan munka, amit ne lehetne egy kicsit mindig jobban csinálni, egy morzsányi többlet-odafigyeléssel, erőfeszítéssel megtámogatni.

A másik megállapítás az, hogy a jelen kutatásban állt elő az a jelenség, hogy a vezetők minden kompetencia esetében nagyobb hiányt mondanak, mint amit a munkatársak magukról érzékelnek. A legnagyobb véleménykülönbségek az alábbi területen mutatkoznak meg: rendszerező gondolkodás, fejlődés, önfejlesztés, a felelősség-vállalás, elkötelezettség a munkavégzésben, a problémakezelés, a megoldások keresése, nagy munkabírás, terhelhetőség, önálló munkavégző képesség. A legkisebb percepcionált hiánykülönbségek a beszédkészség, a meggyőző érvelés, az etikus magatartás és a kapcsolatteremtő képesség területén láthatóak, ezek mértéke néhány századnyi.

Bízhatunk abban, hogy a vizsgálat releváns adatai alapját képezik majd a munkáltató és a munkavállaló közötti „párbeszédnek a kompetenciák nyelvén”, valamint ezekre eredményes és izgalmas továbbképzési tematikák, szervezetfejlesztési tervek építhetők.

"A SEGÍTŐ TEVÉKENYSÉGBEN KÜLÖNÖSEN ÉRDEKES ÉS ÉRZÉKENY TERÜLETET KÉPEZNEK A SZOCIÁLETIKAI KÉRDÉSEK."

Október 8-án az Egyház központi tanácstermében több mint harmincan jöttünk össze közös gondolkodásra. A nap döntő részében előadások hangzottak el, majd beszélgetés alakult ki a felmerült kérdésekről. Papp János és Mészáros Kornél köszöntője után Serafin József helyezte el a konferenciát a projekt feladatai között. Durkó István missziói igazgató előadását dr. Urbán Gedeon tanulmányi igazgató gondolati követték az Újszövetség etikájáról. Opauszki György, szociális szaktitkár konkrét élethelyzeteket hozott a hallgatóság elé, melyek erkölcsi dilemmákat jelentettek az intézménye számára. Nelhübel Henrietta a Mécses Egyesület elnöke a bibliai értékek gyakorlati megnyilvánulásairól beszélt. Közös ebéd után Katona Béla lelkipásztor fejtette ki, hogy miért szükséges etikai iránymutatás a szolgáltatásokban dolgozó munkatársak részére.

Az egyházi szociális szolgáltatások nagymértékben bővültek az évtized eleje óta, melyben a kormányzat szándéka is megnyilvánul. Az egyházak növekvő részvétele a szolgáltatásokban a közeljövőben is trend marad. A növekedés alapja döntően az, hogy önkormányzati és civil fenntartású intézmények kerültek át egyházi fenntartásba. A változások a baptista egyházban is a szociális rendszer jelentős bővülését eredményezték. Kisebb létszámú felekezetként különösen is fel kell tenni a kérdést, hogy miként történik a szolgáltatási rendszer integrációja az egyházi közösségbe.

Az egyházi szociális szolgáltatásokkal kapcsolatos kérdések rendkívül összetettek. A segítő tevékenységben különösen érdekes és érzékeny területet képeznek a szociáletikai kérdések. Az intézmények működése folyamatosan termel dilemmákat, helyzeteket, melyre többféle erkölcsi alapon adható válasz.

A bibliai alapú válaszok megtalálására szerveződött három munkacsoport az EFOP egyházi módszertani projektje keretében. A munka elindulásához kapcsolódott egy műhelykonferencia elsősorban lelkészek és szociális területen tevékenykedő szakemberek részvételével. A műhelybeszélgetés reményeink szerint lendületet ad a baptista közösségen belül egyes szociáletikai kérdések megvitatásának, különösen a projekt keretében dolgozó lelkészi munkatársak számára. A társadalom és az egyházi közösség is elvárja, hogy az egyházi szolgáltatók megjelenítsék azokat az evangéliumi értékeket, amelyeket az egyház küldetesként hordoz. A műhelykonferencia kis lépcsője egy hosszú folyamatnak, melyben ez az elvárás teljesül.



A váci Baptista Szeretetszolgálat fogyatékkal élők nappali intézményében 2018. október 5-én rollerpályát avattunk. A hálaadó ünnepséggel egy hosszú, hat hónapos projekt zárult. Valóban volt okunk a hála, mert mi, a segítők is meglepődtünk rajta, hogy a rollerpálya építése kapcsán mennyi pozitív megtapasztalással, gyakorlati, anyagi támogatással lett gazdagabb gondozottjaink élete.

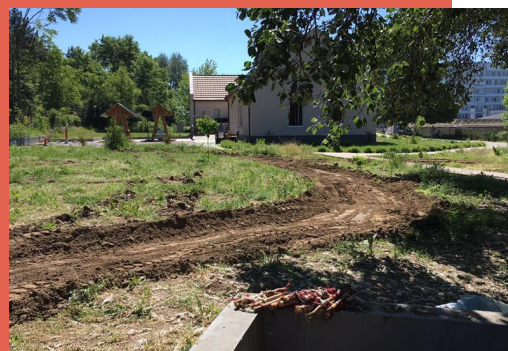
Az egész úgy kezdődött, hogy olyan mozgásformát szerettünk volna a fiataljainknak keresni, melyet játékos formában, szívesen végeznek. Kiderült, sokuknak van otthon rollerük, de a szülőkkel nincs idő elővenni ezeket, pedig örülnének, ha napi szinten használhatnák. Egy kollégánk, nemes egyszerűséggel, egy kockás papírra vázolta fel a pálya tervét. Számításba vette a lehető legjobb méretet, formát, a helyi adottságokat. Így egy két körrel rendelkező, ovális alakú pálya képe rajzolódott ki előttünk. Ehhez a tervhez mind a fiatalok, mind a szülők örömmel és támogatólag csatlakoztak.

Ezután ezt a tervet részfolyamatokra osztottuk, melybe a fiatalokat is bevontuk. Megkezdődtek a földmunkák, ami sok lapátolással, talicskázással, területtisztítással járt. Ezt a zsámozás követte, és ekkor már láttuk, hogy anyagi keretünk nem lesznek elegendőek egy ilyen volumenű projekt kivitelezéséhez. Így elkezdtünk adományozókat keresni. Olyan neves és mégis kellő szociális érzékenységgel rendelkező cégek és magánszemélyek álltak az ügyünk mellé, mint a Duna-Dráva Cement Kft., Danubius Expert Zrt., Uni-Bau Logistic Kft. és sokan mások.

A bevasalás, és a betonozás után a betonfestést egy apuka társadalmi munkában vállalta. Végül a zöld szigeteket feltöltöttük termőfölddel és füvesítettünk. Ilyen hosszú és kemény munka után valóban hálás szívvel gondolunk vissza azokra a pillanatokra, emberekre, akik hozzásegítettek a végső eredményhez: a kész pályához.

Mindezekén túl Istené a dicsőség, aki a legfőbb segítőnk, aki mindezt már előre elrendezte. Olyan ajtókat nyitott meg és olyan helyzetekben adott erőt és új utakat, mikor mi már nem láttunk tovább. Nap, mint nap gondot visel rólunk, legyünk akár segítők, akár fogyatékkal élők. Ő nem a hiányosságainkra tekint, és ha beleállunk az Ő tervébe, megadja a szükséges erőt és megteremti a feltételeket terve véghezviteléhez. Ez a pálya – reményeink szerint - egy nagyobb terv első állomása, egy olyan szabadidős parké, ahol a fogyatékkal élők megtalálhatják azokat a mozgásformákat, meditációs tereket, amiket valóban sajátjuknak éreznek, és ezáltal fejlődik a személyiségük és az önismeretük.

Így készült a pálya





MEGHÍVÓ

A SZOCIÁLIS

MUNKA NAPJA

alkalmából szervezett ünnepi rendezvényre

2018. NOVEMBER 13. KEDD, 10 ÓRA
WESSELÉNYI UTCAI BAPTISTA IMAHÁZ

(1077 Budapest, VII., Wesselényi utca 53.)

Program

Egyházvezetői köszöntés

Igei gondolatok énekekkel - Mike József, lelkipásztor

Van jövőnk!?. - Nyitrai Imre, SE szociális vezetőképzés stratégiai vezető

A kiskőrösi Sorsfordító Szolgáltató Központ ellátottjainak és dolgozóinak programja

Állófogadás

SZERVEZŐ: MAGYARORSZÁGI BAPTISTA EGYHÁZ

